Beleidsplan Veilig sportklimaat BZC 2020-2022

Een goed en veilig sportklimaat is één van de kernwaarden van onze vereniging. Het is de basis om met plezier je sport te kunnen beoefenen en een gezonde vereniging te kunnen zijn.

NOC*NSF is enkele jaren geleden gestart met Code Blauw. Code Blauw gaat over respect, sportiviteit, veiligheid en plezier in de zwemsport. Hiervoor heeft het NOCNSF een stappenplan ontwikkeld. Aan de hand van deze stappen kunnen verenigingen toewerken naar het inrichten, organiseren en onderhouden van een veilig sportklimaat.

Dit beleidsplan is de opvolger van het eerste beleidsplan Veilig Sportklimaat 2016-2018; dit was een eerste uitwerking van Code Blauw voor onze vereniging. De nadruk ligt op het voorkomen van grensoverschrijdend gedrag en seksuele intimidatie. Vervolgstappen voor de komende tijd zijn ‘gedraag je sportief’, ‘sportief besturen’ en ‘sportief coachen’.

Deze vervolgstappen hebben de aandacht, maar vanwege de corona-pandemie heeft een verdere doorontwikkeling nog niet plaatsgevonden.

Grensoverschrijdend gedrag

Het bestuur van Schuurman-BZC heeft op 4 april 2016 de Intentieverklaring van het NOC*NSF ondertekend.

Intentieverklaring preventie seksuele intimidatie en andere vormen van grensoverschrijdend gedrag in sportverenigingen

De Berkellandse Zwem Combinatie verklaart:

1. De maximaal haalbare voorzorgsmaatregelen te nemen binnen de eigen sportvereniging om seksuele intimidatie en andere vormen van grensoverschrijdend gedrag in deze sportvereniging te voorkomen. Hierbij zal specifieke aandacht worden besteed aan minderjarigen als risicogroep.
   Onder het maximaal haalbare valt tenminste het volgende: het thema grensoverschrijdend gedrag wordt opgenomen in het beleid van de sportvereniging met daarin vastgesteld het aannamebeleid ten aanzien van trainers/ coaches en waar leden terecht kunnen voor meldingen/ klachten/ vragen (vertrouwenscontactpersoon) en wat dan de procedure is. Tevens vindt hierover zorgvuldige communicatie plaats naar leden.
2. Ervoor zorg te dragen dat de voorzorgsmaatregelen toepassing krijgen in de praktijk van de sportvereniging.
3. Waar mogelijk actief gebruik te maken van de methoden en materialen die door NOC*NSF en de eigen sportbond worden uitgereikt.
4. Ervoor te zorgen dat in de eigen sportvereniging besluiten zijn genomen en draagvlak is gecreëerd is voor de toepassing van de maatregelen ter preventie van Seksuele intimidatie en ander grensoverschrijdend Gedrag binnen een jaar na ondertekening.

De volgende definitie van seksuele intimidatie wordt gehanteerd:
1. Onder seksuele intimidatie wordt verstaan: enige vorm van ongewenst[1] verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag met een Seksuele connotatie (duiding) dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van de persoon wordt aangetast, in het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd.
2. Onder seksuele intimidatie, zoals vermeld in lid 1, zijn mede begrepen de in de artikelen 239 t/m 250 (Titel XIV: Misdrijven tegen de zeden) van het Wetboek van Strafrecht strafbaar gestelde feiten.

Het doel van de intentieverklaring is te zorgen voor een veilig klimaat binnen de eigen sportvereniging door seksuele intimidatie en andere vormen van grensoverschrijdend gedrag bespreekbaar te maken, alle betrokkenen bij de organisatie goed te informeren over het beleid, het risico op incidenten zo klein mogelijk te maken en deze, indien ze voorkomen, op adequate manier af te handelen.

Vertrouwenscontactpersoon

Het bestuur heeft Jeanette Wesselius benoemd als vertrouwenscontactpersoon. Zij heeft de training gevolgd bij het NO*CNSF. Op de website van BZC is een pagina gemaakt waarin zij zich voorstelt. Zij is te bereiken via vertrouwenscontactpersoon@schuurman-bzc.nl.

Als vertrouwenscontactpersoon (VCP) ben ik een aanspreekpunt voor iedereen die een vraag heeft over of te maken heeft met grensoverschrijdend gedrag. Dit is de eerste opvang voor leden (sporters, ouders van sporters, toeschouwers, kaderleden, vrijwilligers, bestuur) met een klacht of een vraag. Ik bied een luisterend oor, geef raad en verwijs door voor geschikte hulp. Als vertrouwenscontactpersoon zal ik niet zelf inhoudelijk de klachten behandelen, maar probeer ik u de weg aan te geven naar een goede oplossing.

Als vertrouwenscontactpersoon ben ik op de hoogte van de mogelijkheden die er zijn om hulp te krijgen. Ik kan u informeren over de procedures en mogelijk vervolgstappen of u doorverwijzen naar een gespecialiseerde vertrouwenspersoon van het vertrouwenspunt sport van NOC*NSF, welke getraind zijn om de inhoudelijke begeleiding te geven. Het vertrouwenspunt sport mag u ook rechtstreeks benaderen maar als VCP ben ik beschikbaar om een eerste verkennend gesprek te voeren (vertrouwenspunt sport tel: 0900-2025590 of zie voor verdere informatie https://youtu.be/bT9FQi9TAwE).

Risico-inventarisatie

Als derde stap is een risico-inventarisatie uitgevoerd. Uit alle geledingen van de vereniging zijn leden gevraagd mee te denken. Ook hebben we enkele ouders benaderd. Er is een schriftelijke enquête gehouden en de uitkomsten zijn daarna besproken.

De belangrijkste aanbevelingen zijn:

- De bekendheid met veilig sportklimaat moet verder groeien. Het bespreken in de ALV is een eerste stap. Daarnaast zal het beleid met de coaches en trainers besproken worden. Zij zijn een belangrijke schakel om de afspraken en gedragsregels uit te dragen en meer bekendheid te geven, ook richting de ouders van kinderen.
- Ouders moeten in staat zijn het nakomen van de gemaakte afspraken te controleren. Hier ligt een belangrijke rol voor de trainer/coach
- In overleg met de trainers en coaches zal bekeken worden hoe de vertrouwenscontactpersoon meer bekend kan worden binnen de vereniging. Bijvoorbeeld door aanwezig te zijn bij een informatieavond voor ouders/spelers, regelmatig een item in de nieuwsbrief en een duidelijke plek op de website.
- Invoering van de verklaring omtrent het gedrag (VOG) voor alle kaderleden, uiterlijk op 31 december 2021.
- Er zal een formeel beleidsplan worden opgesteld waarin het verenigingsbeleid wordt vastgelegd. Hierin worden gedrag- en omgangsregels opgenomen die voor alle leden gelden, inclusief onze supporters.

Verklaring omtrent gedrag

Een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) is een verklaring van het ministerie van Veiligheid en Justitie waaruit blijkt dat het gedrag uit het verleden van een persoon geen bezwaar oplevert voor het gevraagde doel, bijvoorbeeld het verkrijgen van een nieuwe baan of het werken met minderjarigen bij een sportvereniging. Een Verklaring Omtrent het Gedrag staat ook wel bekend als bewijs van goed gedrag.

Het is belangrijk dat iedereen, en met name minderjarigen en kwetsbare groepen, in een veilige omgeving kunnen sporten. Als sportvereniging is het onze plicht om maatregelen te nemen die Seksuele Intimidatie kunnen voorkomen. De VOG is één van de mogelijke maatregelen. Het verplicht stellen van een VOG geeft meer zekerheid over het verleden van bijvoorbeeld (nieuwe) trainers, leiders of verzorgers. En het vermindert de kans dat personen, die eerder in de fout zijn gegaan met

kinderen, een functie bij de sportvereniging kunnen uitoefenen. Door als vereniging een VOG te verlangen van iedereen die in zijn functie in aanraking komt met kinderen of kwetsbare groepen, laten we zien dat we de veiligheid van onze leden serieus nemen.

Misbruik of seksuele intimidatie kan helaas nooit 100% worden voorkomen en het vragen van een VOG van vrijwilligers en betaalde krachten is slechts één van de maatregelen ter preventie van Seksuele Intimidatie (SI). Andere maatregelen zijn bijvoorbeeld het maken van een risicoanalyse, het aanstellen van een Vertrouwenscontactpersoon (VCP) of het opstellen van gedragsregels voor de begeleiders.

Voor alle trainers en coaches wordt een Verklaring omtrent het gedrag (VOG) verplicht. Zodra deze verklaring kosteloos kan worden aangevraagd stellen we deze verplicht. Wij gaan er van uit dat dit voor het eind van 2021 het geval is, conform de afspraken binnen de bij de KNZB aangesloten verenigingen. Zonder VOG kun je binnen BZC geen trainer/coach zijn.

Gedragsregels

Veel grenzen in het contact tussen (vrijwillige) medewerkers en minderjarige leden/deelnemers aan de activiteiten van de vereniging zijn niet eenduidig. Het ene kind wil even op schoot zitten als het troost zoekt, het andere kind heeft behoefte aan een aai over de bol en weer een ander kind vindt het niet prettig om aangeraakt te worden. Hierover kunnen nooit exacte grenzen worden afgesproken die voor alle kinderen en in alle situaties gelden. Dat is maar goed ook, want voor veel kinderen is dichtbijheid en lichamelijk contact een voorwaarde om te groeien. Maar er is wel één heel duidelijke grens en dat is de grens dat seksuele handelingen en contacten tussen (jong)volwassen medewerkers en minderjarigen, die bij ons komen, absoluut ontoelaatbaar zijn!

Daarom hebben wij als vereniging voor al onze (vrijwillige) medewerkers een gedragscode opgesteld. De gedragscode bestaat uit twee delen: regels die bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor kinderen én vrijwilligers en de omschrijving van seksueel grensoverschrijdend gedrag die het uitgangspunt is van het tucht- en sanctiebeleid dat door de KNZB wordt gevoerd. Wanneer je bij ons komt werken, als vrijwilliger, stagiair(e) of tegen een vergoeding, vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en volgens de gedragscode zult handelen.

De gedragsregels voor (vrijwillige) medewerkers:

- De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de minderjarige zich veilig en gerespecteerd voelt.
- De begeleider onthoudt zich ervan de pupil te bejegenen op een wijze die de minderjarige in zijn waardigheid aantast.
- De begeleider dringt niet verder door in het privéleven van de minderjarige dan functioneel noodzakelijk is.
- De begeleider onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de minderjarige. Alle seksuele handelingen, handelingen, contacten en –relaties tussen begeleider en minderjarige tot 16 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag.*
- De begeleider mag de minderjarige niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
- De begeleider zal tijdens trainingsdagen, kampen, reizen, uitjes en dergelijke zeer terughoudend en met respect omgaan met minderjarigen en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals de kleedkamer of hotelkamer.
- De begeleider heeft de plicht de minderjarige naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij de minderjarige is betrokken, wordt nageleefd.
- Indien de begeleider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag, is hij verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor door het bestuur aangewezen personen.
- De begeleider krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.
- In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met een door het bestuur aangewezen persoon. **

* Onder seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen verstaan wij: elke vorm van seksueel gedrag of seksuele toenadering, in verbale, nonverbale of fysieke zin, opzettelijk of onopzettelijk, die door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren; en / of plaatsvindt binnen een ongelijke machtsverhouding (volwassene-kind, hulpverlener-cliënt, leerkracht-leerling, trainer-pupil, leiding-jeugdlid, e.d.); en / of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht. Gedragingen die volgens de bovenstaande omschrijving vallen onder seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen, kunnen worden gesanctioneerd door een tuchtrechtprocedure waarin hoor en wederhoor zal plaatsvinden. De sancties bestaan uit het voor korte of langere tijd uitsluiten van vrijwilligerswerk met minderjarigen door persoonsgegevens in een centraal register op te nemen. Seksueel grensoverschrijdende gedragingen met minderjarigen waarvan het bestuur oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie/justitie worden gemeld.

** de aangewezen persoon is de voorzitter; voorzitter@schuurman-bzc.nl

Omgangsregels

Wij vinden afspraken over de manier van omgaan met elkaar belangrijk, omdat iedereen zich prettig en veilig moet kunnen voelen. Dit kan alleen als je elkaar in je waarde laat en elkaar met respect behandelt. Dit betekent dat wij in onze vereniging alle vormen van ongelijkwaardige behandeling zoals, pesten, machtsmisbruik, discriminerende, racistische, seksistische of (seksueel) intimiderende gedragingen of opmerkingen, of het hiertoe aanzetten, ontoelaatbaar vinden.

Wij vragen van alle leden, hun ouders, vrijwilligers of andere bezoekers, dat zij meewerken aan het naleven van de omgangsregels.

Niet alle zaken die anderen kunnen kwetsen, kunnen we in regels verwoorden. Dan zouden het er veel te veel worden. Dit wil natuurlijk niet zeggen dat als iets niet genoemd wordt, dit wel toelaatbaar is.

- Ik accepteer en respecteer de ander zoals hij is en discrimineer niet. Iedereen telt mee binnen de vereniging.
- Ik houd rekening met de grenzen die de ander aangeeft en accepteer die.
- Ik doe niet mee aan pesten, uitlachen of roddelen.
- Ik gedraag me sportief.
- Ik kom niet ongewenst te dichtbij en raak de ander niet tegen zijn of haar wil aan.
- Ik geef de ander geen ongewenste seksueel getinte aandacht.
- Ik stel geen ongepaste vragen en maak geen ongewenste opmerkingen over iemands persoonlijk leven of uiterlijk.
- We zorgen samen voor een plezierig en veilig sportklimaat waar iedereen zichzelf kan zijn en kan sporten op zijn of haar niveau
- We spreken elkaar aan op ongewenst gedrag
- We houden ons aan NIX18: niet roken en niet drinken onder de 18 jaar.